

## صنعت و بردگی مدرن

### Industry and modern slavery

غلام عباس عبدالمهی صفی آبادی

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، اصفهان، ایران.

ایمیل: Abdellahi.meghdad@gmail.com

چکیده:

بردگی صنعتی یا برده داری مدرن، شکل جدیدی از بهره کشی است که در آن افراد، اغلب به دلیل فقر، ناآگاهی یا تهدید، مجبور به کار در شرایط بسیار سخت و غیرانسانی می شوند. این شرایط ممکن است شامل ساعات کار طولانی، دستمزدهای بسیار پایین، عدم دسترسی به امکانات بهداشتی و رفاهی، و حتی خشونت فیزیکی یا روانی باشد. در حالی که بردگی سنتی به معنای مالکیت کامل بر یک فرد بود، بردگی صنعتی بیشتر به شکل استثمار اقتصادی و اجتماعی است. در این نوع بردگی، افراد به جای اینکه به عنوان یک کالا خرید و فروش شوند، به عنوان نیروی کار ارزان و قابل تعویض مورد استفاده قرار می گیرند. اصطلاح (بردگی صنعتی) در نگاه اول ممکن است با تاریخ ایران کهن و تمدن های پیشرفته آن در تضاد به نظر برسد. اما اگر به معنای گسترده تر آن، یعنی بهره کشی شدید از نیروی کار در شرایط نامناسب و بدون حقوق کافی، بنگریم، می توان نمونه هایی از آن را در تاریخ ایران و حتی در عصر مدرن مشاهده کرد. این مقاله جهت بهره بری جامع بین الملل و تشکل های کارگری ارائه و امید است جهت بهبود وضعیت زندگی کارگری نقشی موثر ایفا نماید.

کلمات کلیدی: بردگی صنعتی، بردگی نوین، بردگی نوین، بردگی و صنعت

#### Abstract

Industrial slavery or modern slavery is a new form of exploitation in which people, often due to poverty, ignorance or threat, are forced to work in extremely harsh and inhumane conditions. These conditions may include long working hours, very low wages, lack of access to health and welfare facilities, and even physical or psychological violence. While traditional slavery meant complete ownership of an individual, industrial slavery is more of a form of economic and social exploitation. In this type of slavery, individuals are used as cheap and interchangeable labor, rather than being bought and sold as a commodity. The term "industrial slavery" at first glance may seem contradictory to the history of ancient Iran and its advanced civilizations. However, if we look at its broader meaning, namely the extreme exploitation of labor in inadequate conditions and without adequate wages, we can see examples of it. This article is presented for the comprehensive benefit of Iranian history and even in the modern era the international community and labor organizations, and hopes to play an effective role in improving the living conditions of workers.

Keywords: industrial slavery, modern slavery, modern slavery, slavery and industry

#### 1. مقدمه

بردگی صنعتی، پدیده ای پیچیده و چند وجهی است که با پیشرفت تکنولوژی و جهانی شدن اقتصاد، شکل جدیدی به خود گرفته است. این پدیده، گرچه در ظاهر با بردگی سنتی تفاوت های بسیاری دارد، اما در اصل، بهره کشی از نیروی کار انسان، تحت شرایط

نامناسب و غیر انسانی است. استحکام کشتی را با هزینه کم ترکیب می کند، اما می تواند هزینه انسانی بالایی نیز داشته باشد. نقاط زیادی از کار اجباری بالقوه در طول زنجیره تامین فولاد به دلیل شرایط خطرناک و عدم شفافیت از استخراج و ذوب گرفته تا تولید، نورد و نصب وجود دارد. مراکز خدمات فولاد، که از طریق آنها حدود 70 درصد فولاد از کارخانه ها به مصرف کنندگان نهایی جریان می یابد، یک نقطه محوری مهم در زنجیره تامین هستند. فولاد، آلیاژی از آهن با کربن و سایر مواد معدنی، دارای یک روش تولید دو طرفه است که به طور سنتی ابتدا کربن غلیظ را تا 4.5 درصد با افزودن کک به آهن معدنی و فلاکس ها (به عنوان مثال، نیکل، کروم، منگنز، مولیبدن، تیتانیوم، وانادیم) اضافه می کند. یا تنگستن برای ایجاد چدن. پس از آن، کربن از طریق کوره های با شدت بالا کاهش می یابد و با افزودن شار پیش سازهای بیشتر، آهن به فولاد تبدیل می شود. مسیر مورد استفاده برای اکثر تولیدات داخلی ایالات متحده از طریق روش (مینی آسیاب) است که ضایعات فولاد، شمش های آهن خام و فلاکس های اضافی را به فولاد (بازیافتی) تبدیل می کند. هر روش تولید می تواند مرحله ذوب دیگری را با افزودنی های اضافی مانند بور و دیگر شارها برای سفارشی کردن خواص فولاد اضافه کند. زغال چوب ساخته شده از درختان برای ذوب آهن معدنی و سنگ آهک استفاده می شود. تولید جهانی فولاد به طور متوسط سالانه 1.6 میلیارد تن فولاد خام است که تقریباً نیمی از آن در کارخانه های چین است. اجزای بی شماری از بسیاری از کشورها از جمله برزیل، چین، کلمبیا، هند، مکزیک و پاکستان استخراج می شوند. هر شش این کشورها توسط وزارت امور خارجه ایالات متحده به عنوان کشورهایی شناخته شده اند که از کار اجباری در صنایع معدنی خود استفاده می کنند. پس از استخراج، مراحل و مکان های مختلفی در فولادسازی وجود دارد: کارخانه های تولید با شرایط نسبتاً خطرناک که بخشی از زنجیره تولید فولاد هستند که شامل کک سازی، آهن سازی، فولادسازی، بازیافت فولاد، ریخته گری مداوم و نورد / تکمیل، با مسیریابی به مراکز خدمات.

**برزیل :** صنایع آهن و فولاد برزیل به زغال چوب وابسته است که توسط کار برده در مناطق روستایی مانند ایالت غربی Maranhão و ایالت جنگلی آمازون پارا تولید می شود. دولت برزیل به عنوان یک صادرکننده اصلی آهن خام، تلاش کرده است تا به کار برده در صنعت، به ویژه از طریق تیم بازرسی سیار رسیدگی کند. با این حال، نظارت مؤثر محدود است و بسیاری از موارد کار اجباری و/یا شرایط کاری خطرناک هنوز گزارش شده و به دلیل تاکتیک های جدید برای کاهش اندازه عملیات مواد خام شناسایی نشده است.

**چین :** چین به عنوان تولید کننده پیشرو آهن و فولاد در جهان، مشخص شده است که در استخراج مواد خام خود به کار اجباری متکی است. کار اجباری استخراج زغال سنگ در چین معمولاً در زندان یا اردوگاه های بازآموزی انجام می شود. زغال سنگ همچنین از کره شمالی، جایی که نیروی کار تحمیلی توسط دولت استفاده می شود، و مغولستان، جایی که کار اجباری در صنعت معدن رایج است، وارد می شود. همچنین گزارش شده است که چین کارگرانی را از کره شمالی وارد می کند و در واقع نیروی کار اجباری تحت حمایت دولت را تامین می کند.

**کلمبیا :** زغال سنگ کک استخراج شده در کلمبیا منبع اصلی کربن مورد استفاده در فرآیند تولید فولاد است. برای رسیدگی به کار کودکان که به طور فعال در معادن معمولی خطرناک در سراسر کشور استفاده می شود، وزارت کار آموزش بازرسان کار را در

سال گذشته راه اندازی کرد که در نتیجه هشت تحریم برای تخلفات کار کودکان تأیید شد، اما شکاف های قابل توجهی در نظارت در مناطق روستایی ناامن باقی مانده است.

**هند :** اگرچه هند صنعت فولاد خود را مدرن کرده و به دومین تولیدکننده بزرگ فولاد پس از چین تبدیل شده است، همچنان شواهد گسترده ای از نقض حقوق بشر و کار اجباری در عملیات معدنکاری غیرقانونی سنگ آهن وجود دارد. علیرغم قانون معادن در سال 1952 که به طور خاص کار کودکان (زیر 18 سال) را از روی زمین، زیر زمین یا حتی در مجاورت معادن منع می کرد، بدون اعمال در معادن زغال سنگ، سنگ آهن و بوکسیت تکثیر شده است. میکا به عنوان یک عایق با کارایی بالا در صنعت فولاد برای کاهش ترک ها استفاده می شود و به عنوان یکی از بزرگترین تولید کنندگان در جهان، وابسته به دست های کوچک کودکان نیز مستند شده است. تخمین زده می شود که هفتاد درصد از کل تولید میکای هند از معادن غیرقانونی و خطرناک تامین می شود. اگرچه به عنوان ماده ای دوستدار محیط زیست معرفی می شود، اما بررسی اینکه چه کسی و در چه شرایطی میکا را از زمین استخراج می کند، برای این ماده معدنی پرکاربرد در ساخت و ساز در نظر گرفته نمی شود.

**مکزیک :** استخراج سنگ آهن در مکزیك یک تجارت بسیار پرسود برای کارتل های مواد مخدر است که سنگ معدن را به کارخانه های چینی صادر می کنند. با نفوذ اپیدمی جرایم سازمان یافته در صنعت، کارگران معدن با حمایت های کمی از کار باقی مانده اند که آنها را در معرض خشونت، قاچاق انسان و سایر موارد نقض حقوق بشر قرار داده است.

**پاکستان :** اگرچه کار اجباری از سال 1992 در پاکستان غیرقانونی است، کار اجباری در پاکستان، عمدتاً به شکل اسارت بدهی، در صنعت رو به رشد معدن زغال سنگ و همچنین بیش از 25000 کوره آجرپزی، بدون نظارت هماهنگ ملی برای استثمار، رایج است. کودکان گزارش ها تخمین می زنند که 70 درصد از کارگرانی که در شرایط وحشیانه کار می کنند، کودکانی هستند که اغلب مورد استثمار جنسی قرار می گیرند. شواهدی از کار کودکان در معادن خطرناک امسال در بلوچستان ثبت شده است.

## 2. ریشه های بردگی صنعتی

\* جهانی شدن اقتصاد: با افزایش رقابت در بازار جهانی، بسیاری از شرکت ها به دنبال کاهش هزینه های تولید هستند. این امر، آن ها را به سمت کشورهای در حال توسعه سوق می دهد که در آن ها قوانین کار ضعیف تر است و نیروی کار ارزان تر در دسترس است.

\* تکنولوژی: پیشرفت تکنولوژی و اتوماسیون تولید، اگرچه منجر به افزایش بهره وری شده است، اما از سوی دیگر، به کاهش نیاز به نیروی کار ماهر و افزایش بیکاری در برخی مناطق منجر شده است. این امر، افراد را در موقعیت های شغلی شکننده قرار می دهد و آن ها را مستعد بهره کشی می کند.

\* فقر و نابرابری: فقر و نابرابری اقتصادی، یکی از عوامل اصلی گسترش بردگی صنعتی است. افرادی که در شرایط فقر زندگی می کنند، اغلب مجبورند برای تأمین معاش، به هر کاری دست بزنند، حتی اگر این کار، شرایط بسیار نامناسبی داشته باشد.

## 3. پیامدهای بردگی صنعتی

\* نقض حقوق بشر: بردگی صنعتی، نقض آشکار حقوق بشر است و به سلامت جسمی و روانی افراد آسیب می‌رساند.

\* تثبیت فقر: این پدیده، چرخه فقر را تقویت کرده و از توسعه اقتصادی پایدار جلوگیری می‌کند.

\* تضعیف قوانین کار: رقابت برای جذب سرمایه‌گذاری، دولت‌ها را به تضعیف قوانین کار وادار می‌کند که این امر، به نفع کارفرمایان و به زیان کارگران است.

\* تخریب محیط زیست: در بسیاری از موارد، بردگان صنعتی در شرایط کاری بسیار خطرناک و بدون رعایت استانداردهای ایمنی کار می‌کنند که این امر، به تخریب محیط زیست و آلودگی نیز منجر می‌شود.

#### 4. مبارزه با بردگی صنعتی

\* تشدید قوانین بین المللی: تدوین و اجرای قوانین بین المللی قوی‌تر برای مقابله با بردگی صنعتی.

\* همکاری بین المللی: همکاری دولت‌ها، سازمان‌های بین المللی و بخش خصوصی برای مبارزه با این پدیده.

\* آگاه‌ی‌رسانی: افزایش آگاهی عمومی در مورد بردگی صنعتی و تشویق مردم به گزارش موارد مشکوک.

\* حمایت از قربانیان: ارائه خدمات حمایتی به قربانیان بردگی صنعتی، مانند اسکان، درمان و آموزش.

\* توسعه اقتصادی پایدار: ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب و بهبود شرایط زندگی مردم در مناطق فقیرنشین.

بردگی صنعتی، یک چالش جهانی است که نیازمند تلاش‌های جمعی برای ریشه‌کن کردن آن است.

بردگی صنعتی در ایران: چالش‌های پنهان در پس توسعه

بردگی صنعتی، پدیده‌ای است که در نگاه اول ممکن است با تصورات ما از بردگی در گذشته متفاوت به نظر برسد. اما در واقع، این پدیده به شکل‌های مختلف و زیرکانه در جوامع مدرن، از جمله ایران، وجود دارد.

#### 5. بردگی صنعتی چیست؟

بردگی صنعتی، به هرگونه بهره‌کشی از نیروی کار انسان، تحت شرایط نامناسب و غیر انسانی گفته می‌شود. این شرایط می‌تواند شامل:

\* کار اجباری: وادار کردن افراد به کار تحت تهدید، خشونت یا بدهی.

\* برده‌داری جنسی: خرید و فروش افراد برای بهره‌کشی جنسی.

\* کار کودکان: بهره‌کشی از کودکان در کارهای سخت و خطرناک.

\* بردگی بدهکاری: به دام انداختن افراد در چرخه بدهی و وادار کردن آن‌ها به کار برای پرداخت بدهی.



\* بردگی مدرن: شامل طیف گسترده‌ای از اشکال بهره‌کشی است که در آن افراد، آزادی حرکت و انتخاب خود را از دست می‌دهند.

\* بردگی بدهکاری: به دام انداختن افراد در چرخه بدهی و وادار کردن آن‌ها به کار برای پرداخت بدهی.

## 6. بردگی صنعتی در ایران: ابعاد پنهان

در ایران، بردگی صنعتی به شکل‌های مختلفی بروز می‌کند که از جمله آن‌ها می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

\* کار در کارگاه‌های زیرزمینی: بسیاری از کارگران در کارگاه‌های کوچک و غیرقانونی، تحت شرایط سخت و بدون رعایت استانداردهای ایمنی کار می‌کنند.

\* بهره‌کشی از مهاجران: مهاجران افغان و سایر کشورها، اغلب در معرض بهره‌کشی قرار می‌گیرند و در شرایط نامناسب و با دستمزدهای پایین کار می‌کنند.

\* کار کودکان در صنایع دستی: کودکان در برخی مناطق، به ویژه در صنایع دستی، مجبور به کار می‌شوند که این امر، مانع از تحصیل آن‌ها می‌شود.

\* بهره‌کشی جنسی: متأسفانه، بهره‌کشی جنسی از زنان و کودکان، به ویژه در مناطق حاشیه‌ای و محروم، همچنان وجود دارد.

\* بدهی و کار اجباری: بسیاری از افراد، به دلیل بدهی‌هایی که قادر به پرداخت آن‌ها نیستند، مجبور به کار اجباری می‌شوند.

## 7. دلایل گسترش بردگی صنعتی در ایران

\* فقر و نابرابری: فقر و نابرابری اقتصادی، یکی از اصلی‌ترین دلایل گسترش بردگی صنعتی است. افرادی که در شرایط فقر زندگی می‌کنند، اغلب مجبورند برای تأمین معاش، به هر کاری دست بزنند، حتی اگر این کار، شرایط بسیار نامناسبی داشته باشد.

\* ضعف نظارت بر بازار کار: نبود نظارت کافی بر بازار کار و عدم اجرای دقیق قوانین کار، فرصت را برای بهره‌کشی از نیروی کار فراهم می‌کند.

\* رشد بی‌رویه جمعیت و مهاجرت: رشد بی‌رویه جمعیت و مهاجرت به شهرها، باعث افزایش عرضه نیروی کار و کاهش قدرت چانه‌زنی کارگران می‌شود.

\* فرهنگ سنتی: در برخی مناطق، فرهنگ سنتی و باورهای غلط، باعث می‌شود که افراد به شرایط نامناسب کاری تن دهند.

## 8. راهکارهای مبارزه با بردگی صنعتی در ایران

\* تشدید قوانین کار: تقویت قوانین کار و ایجاد مکانیزم‌های نظارتی قوی برای جلوگیری از بهره‌کشی از نیروی کار.

\* حمایت از سازمان‌های مدنی: حمایت از سازمان‌های مدنی که در زمینه مبارزه با بردگی صنعتی فعالیت می‌کنند.

\* آگاهی رسانی: افزایش آگاهی عمومی در مورد بردگی صنعتی و تشویق مردم به گزارش موارد مشکوک.

\* توسعه اقتصادی پایدار: ایجاد فرصت های شغلی مناسب و بهبود شرایط زندگی مردم در مناطق محروم.

\* همکاری بین المللی: همکاری با سازمان های بین المللی برای مبارزه با بردگی صنعتی.

بردگی صنعتی، یک چالش جدی برای جامعه ایران است که نیازمند تلاش های همه جانبه برای ریشه کن کردن آن است.

## 9. بردگی صنعتی در فولاد مبارکه: واقعیت یا بزرگنمایی؟

بحث درباره وجود (بردگی صنعتی) در شرکت بزرگی مانند فولاد مبارکه، موضوعی حساس و پیچیده است که نیازمند بررسی دقیق و همه جانبه است. این ادعا که در سال های اخیر مطرح شده، موجی از واکنش ها را در پی داشته است. در این مقاله، تلاش خواهیم کرد تا با بررسی ابعاد مختلف این موضوع، به یک درک جامع تر از وضعیت کارگران در فولاد مبارکه برسیم.

## 10. فولاد مبارکه: غول صنعتی ایران

فولاد مبارکه به عنوان یکی از بزرگترین مجتمع های فولادسازی خاورمیانه، نقش بسیار مهمی در اقتصاد ایران ایفا می کند. این شرکت با هزاران کارگر و کارمند، یک اکوسیستم صنعتی بزرگ است که عملکرد آن بر زندگی بسیاری از افراد تاثیر گذار است.

## 11. ادعای بردگی صنعتی: از کجا شروع شد؟

ادعای وجود بردگی صنعتی در فولاد مبارکه، معمولاً همراه با گزارش هایی درباره شرایط کاری سخت، پرداخت دستمزدهای پایین، عدم رعایت استانداردهای ایمنی و نقض حقوق کارگری مطرح می شود. این ادعاها اغلب توسط فعالان کارگری، رسانه ها و برخی از نمایندگان مجلس مطرح شده است.

## 12. بررسی ابعاد مختلف ادعا

برای ارزیابی صحت این ادعا، باید به ابعاد مختلف آن پرداخت:

\* شرایط کاری: آیا شرایط کاری در فولاد مبارکه واقعاً به اندازه ای سخت و غیر انسانی است که بتوان آن را بردگی صنعتی نامید؟  
\* دستمزدها: آیا دستمزدهای پرداخت شده به کارگران فولاد مبارکه نسبت به سایر صنایع و استانداردهای زندگی در ایران مناسب است؟

\* ایمنی: آیا استانداردهای ایمنی در این شرکت رعایت می شود و آیا حوادث کارگری در آن به میزان قابل توجهی رخ می دهد؟  
\* حقوق کارگری: آیا حقوق کارگران، از جمله حق تشکیل اتحادیه، حق مذاکره جمعی و حق اعتراض، به طور کامل رعایت می شود؟

## 13. تحقیقات و گزارش ها

در سال های اخیر، تحقیقات و گزارش های مختلفی در مورد شرایط کاری در فولاد مبارکه منتشر شده است. برخی از این گزارش ها، ادعاهای مربوط به بردگی صنعتی را تایید کرده و برخی دیگر، آن ها را اغراق آمیز دانسته اند ولی برای شرکت بزرگی مانند فولاد مبارکه رفع آنها الزام آوراست.

#### 14. عوامل موثر بر شرایط کار

عوامل متعددی بر شرایط کار در فولاد مبارکه و سایر صنایع تاثیرگذار هستند، از جمله:

- \* سیاست های دولت: سیاست های دولت در حوزه کار و اشتغال، نظارت بر صنایع و حمایت از حقوق کارگران، نقش مهمی در بهبود یا وخیم تر شدن شرایط کار ایفا می کند.
- \* مدیریت شرکت: شیوه مدیریت شرکت، فرهنگ سازمانی و رویکرد مدیران نسبت به کارگران، بر محیط کار تاثیرگذار است.
- \* شرایط اقتصادی: شرایط اقتصادی کشور و نوسانات بازار، بر توانایی شرکت ها برای پرداخت دستمزدهای مناسب و سرمایه گذاری در بهبود شرایط کار تاثیرگذار است.
- \* فشارهای بین المللی: فشارهای بین المللی و نگرانی های مربوط به رعایت حقوق بشر در صنایع، می تواند باعث بهبود شرایط کار در برخی شرکت ها شود.

#### 15. چالش های اثبات بردگی صنعتی

اثبات ادعای بردگی صنعتی در یک شرکت بزرگ، کار آسانی نیست. این امر نیازمند جمع آوری شواهد مستند، انجام تحقیقات میدانی دقیق و ارائه گزارش های قابل اعتماد است. همچنین، باید توجه داشت که مفهوم بردگی صنعتی، یک مفهوم حقوقی دقیق و مشخص نیست و تعاریف مختلفی از آن ارائه شده است.

#### 16. راه کارها

- برای بهبود شرایط کار در فولاد مبارکه و سایر صنایع، می توان اقدامات زیر را انجام داد:
- \* تقویت نظارت بر صنایع: افزایش نظارت بر صنایع و اجرای دقیق قوانین کار.
  - \* حمایت از تشکلهای کارگری: حمایت از تشکلهای کارگری و ایجاد امکان مذاکره جمعی بین کارگران و کارفرمایان.
  - \* شفاف سازی اطلاعات: افزایش شفافیت در مورد شرایط کاری و مالی شرکت ها.
  - \* جذب سرمایه گذاری خارجی: جذب سرمایه گذاری خارجی و انتقال تکنولوژی های جدید به منظور بهبود بهره وری و ایجاد فرصت های شغلی بهتر.

\* توسعه آموزش های فنی و حرفه ای: توسعه آموزش های فنی و حرفه ای برای ارتقای سطح مهارت کارگران.

نکته مهم: استفاده از عبارت (بردگی صنعتی) برای توصیف شرایط کار در یک شرکت، باید با احتیاط و پس از بررسی دقیق شواهد انجام شود. استفاده نادرست از این عبارت، می تواند به اعتبار جنبش کارگری و مبارزه علیه بهره کشی آسیب برساند.

## 17. بحث ها:

بردگی صنعتی و صنایع

بردگی صنعتی در ایران و شرکت های صنعتی

ادعای بردگی صنعتی در فولاد مبارکه

## 18. نتیجه گیری:

بردگی صنعتی، پدیده ای تیره و تار در تاریخ صنعتی شدن است که نشان از بهره کشی شدید از نیروی کار و نادیده گرفتن حقوق انسانی کارگران دارد. شرایط کاری سخت، ساعات کار طولانی، دستمزدهای ناچیز و فقدان امنیت شغلی، زندگی کارگران را به جهنمی واقعی تبدیل کرده بود. این شرایط نه تنها به سلامت جسمی و روانی کارگران آسیب می رساند، بلکه به تولید نابرابری های اجتماعی و اقتصادی گسترده نیز کمک می کرد. بردگی صنعتی، علاوه بر تأثیرات مخرب بر زندگی کارگران، پیامدهای اجتماعی و اقتصادی گسترده ای نیز در پی داشت. افزایش تولید و ثروت برای صاحبان صنایع، در مقابل فقر و محرومیت گسترده کارگران، شکاف طبقاتی را عمیق تر کرد. همچنین، رقابت شدید بین کارگران و کمبود فرصت های شغلی، به ایجاد تنش های اجتماعی و اعتراضات کارگری منجر شد. با وجود همه سختی ها، کارگران دست از مبارزه نکشیدند و برای بهبود شرایط خود به روش های مختلفی دست زدند. تشکیل اتحادیه های کارگری، اعتصابات، تظاهرات و مبارزات سیاسی، نمونه هایی از مقاومت کارگران در برابر استثمار بود. این مبارزات در نهایت به تصویب قوانین کار و بهبود تدریجی شرایط کار کمک کرد.

## منابع

۱. زنجیره تامین . انجمن جهانی فولاد

۲. زنجیره تامین فولاد، مراکز خدمات . موسسه آمریکایی ساخت و ساز فولادی.

۳. موسسه آهن و فولاد آمریکا فولاد چگونه ساخته می شود .

S & P Global Platts. S & P Global Platts Insights ۴. «در حالی که کارخانه ها از نردبان کیفیت بالاتر می روند، بخش فولاد ایالات متحده رشد می کند». 9 مه 2019.

۵. فولاد جهانی در ارقام ، انجمن جهانی فولاد. 2020.

۶. گزارش قاچاق انسان ، وزارت امور خارجه ایالات متحده. 2020.



۷. برده داری مدرن می شود، برای زنده ماندن در برزیل سازگار می شود، سرویس مطبوعاتی اینتر. 5 مارس 2020.

۸. شاخص جهانی برده داری، بنیاد میندرو. 2018.

۹. یافته های 2019 در مورد بدترین اشکال کار کودکان. کلمبیا وزارت کار آمریکا

۱۰. گزارش صنعت فولاد هند، بنیاد ارزش ویژه برند هند. آگوست، 2020.

۱۱. نقض حقوق کودکان در صنایع استخراجی در هند، مرکز منابع Dhaatri برای زنان و کودکان. آگوست 2016.

۱۲. میکای خونی: مرگ کودکان کارگر در معادن (شیخ) میکای هند برای زنده نگه داشتن صنعت پوشانده شد، تامسون رويترز، 2 اوت 2016.

۱۳. ولا، هایدی. (فرهنگ کارتل - جنگ مکزیک علیه استخراج غیرقانونی معدن)، فناوری معدن. 26 مه 2014.

۱۴. یافته های 2019 در مورد بدترین اشکال کار کودکان: پاکستان. وزارت کار آمریکا

۱۵. بلوچ، شاه میر و الیس پترسن، هانا. گاردین: (کارگران زغال سنگ یتیم هستند: کودکان و بردگانی که زغال سنگ پاکستان را استخراج می کنند) 19 فوریه 2020

## Reference

1. [Supply Chain](#). World Steel Association.
2. [Steel Supply Chain, Service Centers](#). American Institute of Steel Construction.
3. American Iron and Steel Institute. [How Steel Is Made](#).
4. S & P Global Platts. "U.S. Steel Sector Thrives as Mills Move Up Quality Ladder," S & P Global Platts Insights. May 9, 2019.
5. [2020 World Steel in Figures](#), World Steel Association. 2020.
6. [Trafficking in Persons Report](#), U.S. Department of State. 2020.
7. [Slavery Modernises, Adapts to Stay Alive in Brazil](#), Inter Press Service. March 5, 2020.
8. [Global Slavery Index](#), Minderoo Foundation. 2018.
9. [2019 Findings on the Worst Forms of Child Labor](#). Colombia. U.S. Department of Labor.
10. [Indian Steel Industry Report](#), India Brand Equity Foundation. August, 2020.
11. Violation of Children's Rights in the Extractive Industries in India, Dhaatri Resource Centre for Women and Children. August 2016.
12. [Blood Mica: Deaths of child workers in India's mica 'ghost' mines covered up to keep industry alive](#), Thomson Reuters, August 2, 2016.
13. Vella, Heidi. "Cartel Culture — Mexico's War Against Illegal Mining," Mining Technology. May 26, 2014.
14. [2019 Findings on the Worst Forms of Child Labor: Pakistan](#). U.S. Department of Labor.

15. Baloch, Shah Meer and Ellis-Petersen, Hannah. “Coal workers are orphans’: the children and slaves mining Pakistan’s coal.” The Guardian. February 19, 2020.